



## ASSEMBLEIA DOS FUNCIONÁRIOS REFERENDA NOVO ACORDO INTERNO

Em assembleia realizada na segunda-feira, 30/5, os funcionários administrativos da PUC-SP referendaram o texto de seu novo Acordo Interno, aprovado em reunião com a Fundasp na sexta-feira, 27/5. O Acordo abrange os funcionários dos campi de São Paulo e da Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde, de Sorocaba, ficando para ser discutido proximamente o acordo dos funcionários do Hospital Santa Lucinda.

A presidente da AFA-PUC Maria Helena Gonçalves Soares Borges informou as principais alterações do novo texto, que a partir de agora, vai vigorar entre 1º maio e 30 de abril, sem que a data base da categoria seja alterada.

### PRINCIPAIS MODIFICAÇÕES

O adiantamento salarial teve um reajuste passando para R\$ 1.560, o auxílio funeral foi atualizado para R\$ 5.085, a cesta básica foi reajustada para R\$ 220, o auxílio escola foi modificado para R\$ 840 podendo estar dentro desse valor o transporte escolar, o adicional por tempo de serviço foi incorporado ao texto do acordo, mas a atual redação não interfere em quem está empregado hoje. O valor da

refeição padrão passa a ser escalonado: quem ganha até 3 vezes o salário mínimo paulista terá desconto de 80%, quem ganha de 3 a 5 vezes o salário mínimo, desconto de 60% e os demais 50%.

Nas bolsas de estudo agora o funcionário poderá usar duas gratuidades tanto na graduação como na pós, anteriormente o funcionário só podia ter direito a uma bolsa em cada modalidade.

Quando o funcionário estiver usando bolsa e for dispensado ele pode con-

tinuar com o benefício desde que tenha concluído a carga horária de 70% das disciplinas e não da carga horária total do curso como rezava o acordo anterior.

As faltas abonadas passam a ser quatro quando anteriormente eram 5, no início da negociação a Fundasp se recusava a incluir as abonadas no texto. A licença por luto passou para 7 dias úteis (ao invés de 9 corridos). Na rescisão contratual o aviso prévio tinha um valor adicional para os funcionários com 45 anos,

a Fundasp propôs 48, mas a AFAPUC introduziu no texto uma regra de transição para os funcionários que estiverem na data de assinatura do acordo a seis meses de completar 48 anos. A estabilidade da diretoria da AFAPUC, que a Fundasp pretendia só para o presidente da entidade, terá validade para toda a diretoria executiva. No caso do banco de horas a DRH deverá proximamente elaborar uma normatização.

continua na próxima página

**professor e funcionário,  
filie-se à sua associação!**

Somente a participação efetiva na APROPUC e AFAPUC garante conquistas superiores à própria Convenção Coletiva, melhores condições de ensino e trabalho, contrato de trabalho diferenciado, manutenção de uma imprensa combativa, luta permanente por uma aposentadoria digna, entre tantas outras conquistas que só podem ser viabilizadas com uma associação forte e atuante.

SUA PARTICIPAÇÃO NA LUTA DE DOCENTES E FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS É FUNDAMENTAL!

**ASSOCIE-SE:** PROFESSORES: [www.apropucsp.org.br/ficha-de-associacao](http://www.apropucsp.org.br/ficha-de-associacao)  
 FUNCIONÁRIOS: <https://www.afapuc.org.br/formularios/>

continuação da página anterior

## TAXA ASSOCIATIVA

Em março a Fundasp informou que não iria mais recolher a taxa associativa descontada em folha e nem os convênios da AFAPUC. Durante as negociações a Fundasp propôs incluir no Acordo Interno o desconto em folha (sem o repasse dos convênios), subordinado à anuência dos funcionários por escrito, com firma reconhecida, renovável a cada ano.

A diretoria apresentou as despesas da entidade e mostrou a necessidade de os funcionários participarem ativamente deste novo momen-

to da AFAPUC, quando ataques estão sendo desferidos contra a livre organização dos trabalhadores.

A AFAPUC deverá providenciar para que o cartório venha aos campi para recolher as assinaturas, ficando as custas a cargo da associação.

Quanto aos convênios a associação apresentou algumas possibilidades para substituir a atual sistemática de pagamento e a assembleia optou por manter os convênios como estão hoje com o pagamento via boleto, inclusive a Unidonto.

A AFAPUC irá conversar com os parceiros porque isto implica em uma alteração contratual e será necessário que o associado também dê a sua anuência à AFAPUC. A Assembleia

realizada em Sorocaba deliberou que o pagamento dos convênios da Unidonto será por boleto e com os demais parceiros será negociado um desconto.

A diretoria informou que a convenção coletiva ainda não foi assinada, o índice de reajuste salarial proposto pelo sindicato patronal está em 4% mais 2% em 2023, que não foi aceito pelos representantes sindicais da categoria. As negociações continuam.

## ACORDO INTERNO DOS DOCENTES

A APROPUC prossegue em sua negociação com a Fundasp para renovação do Acordo Interno dos Docentes. Nesta semana foram enviadas por escrito (conforme solicitação da Fundasp) as alterações aprovadas pela assembleia dos professores na minuta apresentada anteriormente.

## Horário de funcionamento da APROPUC

A Associação dos Professores da PUC-SP, informa que funciona presencialmente das 9 às 13h e das 14 às 18 h. O telefo-

ne da entidade é 3872-2685, que também recebe mensagens por whatsApp e o email para contato é [apropuc@uol.com.br](mailto:apropuc@uol.com.br)



**CAMPANHA DO AGASALHO & COBERTOR**

A PROPUC

A APROPUC ESTÁ ENGAJADA NA CAMPANHA DO AGASALHO PROMOVIDA PELA PASTORAL DO POVO DE RUA DE SÃO PAULO, COORDENADA PELO PADRE JULIO LANCELLOTTI, ARRECADANDO ROUPAS E COBERTORES.

AS CONTRIBUIÇÕES PODEM SER ENVIADAS PARA A SEDE DA ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DA PUC-SP NA RUA BARTIRA, 407, PERDIZES, NO HORÁRIO DAS 09H ÀS 13H00 DAS 14H ÀS 17H

CONTRIBUIÇÕES EM DINHEIRO PODEM SER ENVIADAS PARA O PIX 63.089.825/0097-96

MAIORES INFORMAÇÕES PODEM SER OBTIDAS PELO TELEFONE (11) 3872-2685

**PUCviva** Publicação da Associação dos Professores da PUC-SP e da Associação dos Funcionários da PUC-SP

Edição: Valdir Mengardo

Reportagem e Fotos: Sthefane Mattos

Revisão: Marina D'Aquino

Edição de Arte /Editoração : Valdir Mengardo e Ana Lucia Guimarães

Conselho Editorial: Maria Betriz Abramides, João Batista Teixeira, Jason T. Borba, Victoria C. Weischardt, Maria Helena Gonçalves Soares Borges e Sandra Costa

APROPUC: Rua Bartira, 407 - Cep 05009-000 - Fone 3872-2685

AFAPUC: Rua Ministro Godoy, 1055 - Fone 3670-8208

PUCviva: Fone/WhatsApp: 3872-2685

Correio Eletrônico: [pucviva.jornal@uol.com.br](mailto:pucviva.jornal@uol.com.br)

Pucviva na internet: [www.apropucsp.org.br](http://www.apropucsp.org.br)

# Aumento de casos de Covid enfatiza necessidade de medidas mais eficientes

Nas últimas semanas o aumento de casos de Covid 19 no Estado de São Paulo foi significativo: a média móvel de novas internações subiu 74% em relação às semanas anteriores. Embora a letalidade da doença tenha regredido, a contaminação traz grande preocupação à população. Na PUC-SP também foi registrado um avanço considerável no número de infectados entre os estudantes, professores e funcionários.

Algumas classes registram vários casos simultâneos de contaminação, com alunos afastados da aula presencial apresentando atestados médicos e pedidos dos coordenadores para que seus professores entendam a situação dos estudantes, programando para eles atividades especiais.

Alguns cursos como o de Jornalismo têm registrado significativo número de casos, o que não é de se estranhar uma vez que os laboratórios de alguns setores, como áudio e vídeo, apresentam dificuldades estruturais de ventilação para abrigar aulas em períodos como os que hoje vivemos. Porém o mesmo vem ocorrendo em cursos de outras faculdades, como a FEA.

A Reitoria informa que vem acompanhando os casos e seguindo as recomendações dos protocolos definidos pela equipe do Hospital Sírio Libanês. Mas não há um protocolo definido quanto às classes com alunos e professores infectados e afastados por licença médica.

A APROPUC e a AFA-PUC, que desde o começo da pandemia mostraram suas preocupações com as

condições sanitárias da universidade, entendem que a atual situação é de alerta e continuam exigindo medidas eficazes no acompanhamento da evolução de casos na comunidade. As associações têm recebido algumas sugestões, por exemplo, entre os alunos de classes com registro de infecção deveria ser feita uma testagem preventiva com os demais estudantes para averiguar o real estado de classes contaminadas. Em algumas instituições de ensino está sendo adotado o chamado "gatilho", que interrompe a aula presencial nas classes com um número significativo de infectados. Outra medida seria a introdução de um acompanhamento de testagem ambulatorial da instituição mais efetivo para diagnosticar e acompanhar aqueles que forem contaminados pela doença, quer sejam estudantes, professores ou funcionários.

No caso de professores contaminados, a APRO-PUC sugere que as reposições de aulas, nesse final de semestre, possam ser feitas de maneira virtual, através da plataforma TEAMS. Outra medida deveria ser a demarcação de espaços e lotação máxima dentro dos elevadores, pela limitação de espaço e falta de circulação de ar. Alertamos não haver sequer medidor de temperatura para aqueles que tomam elevadores no nível da garagem na instituição.


A AFAPUC solicitou reunião com a Reitoria, realizada no dia 02/06, para discutir a questão do aumento de casos e o sistema de rodízio para os funcionários administrativos da universidade dos setores a ela ligados. A Reitora informou estar atenta e acompanhando de perto a situação, e que não terá nenhuma dúvida em retroagir o sistema de rodízio adotado, que

atualmente mantém atividade normal nos setores essenciais, caso se faça necessário. Ponderou que embora tenha ocorrido um aumento do número de casos entre os funcionários nenhum caso grave foi detectado, bem como, informou que pelos números atuais apurados não é possível afirmar que esteja ocorrendo transmissão comunitária, o que seria mais grave e exigiria medidas de contenção imediata.

A gravidade do momento pode ser demonstrada pelo fato da Secretaria da Saúde da Prefeitura de São Paulo ter alertado a população no dia 1º de junho, para o aumento significativo de internações ocorrido no mês de maio, da ordem de 129% apenas na capital. E volta a recomendar o uso geral obrigatório de máscara e distanciamento social em escolas, restaurantes, bares e todos locais públicos.

**LUCIA BARROCO ( NEPEDH) e ROSANGELA PAZ (NEMOS) CONVIDAM PARA O DEBATE E LANÇAMENTO DO LIVRO:**

## **DIREITOS HUMANOS EM TEMPOS DE BARBÁRIE**



**RENATO F. S. PAULA**



**RENATO FRANCISCO DOS SANTOS PAULA (Org.)**  
**DIREITOS HUMANOS EM TEMPOS DE BARBÁRIE**  
questionário o presente para garantir o futuro



**AUREA FUZIWARA**

**14/06/22**  
**14h as 16h**  
**PUC-SP**  
**sala: 333**

**CORTÉZ EDITORA**





FOTOS STEFANE MATTOS



## Lançamento de livro traz Lula à PUC-SP

Na terça-feira, 31/5, aconteceu no Teatro da Universidade Católica, TUCA o lançamento do livro Querido Lula: cartas a um presidente na prisão, que reúne 46 textos, envia-

dos a Lula na prisão.

Nas fotos acima o ex-presidente, à esquerda acima, à direita a plateia que lotou o teatro e abaixo os artistas que leram as cartas contidas no livro.

## Evento comemora o dia do Assistente Social



FOTOS STEFANE MATTOS/ESERVIÇOSOCIAL

Na sexta-feira, 27/05, Luiza Erundina participou da roda de conversa em comemoração ao dia do Assistente Social, em evento promovido pelo Curso de Serviço Social.

Com a plateia repleta de alunos, foram debatidos temas como a educação, governo, a categoria, escola sem partido. Nas fotos acima alguns momentos do evento.





**20 ANOS DE  
VERVE NO AR  
VERVE 41 NO AR  
DIA 31 DE MAIO  
DE 2022**

verve

41  
2022

Revista do NUS - Núcleo de Sociabilidade Libertária  
Programa de Estudos Pós-Graduados em Ciências Sociais PUC-SP

