

ASSEMBLEIA DA AFAPUC APROVA ACORDO ÚNICO PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS

Reunidos no dia 24/5 em caráter presencial e via on-line, os funcionários administrativos da PUC-SP encaminharam pela existência de um único texto de acordo interno que abarque todos os funcionários da universidade indistintamente.

A Fundasp publicou no dia 16/5 um ato que previa direitos somente para os funcionários ligados diretamente à mantenedora e na reunião com a AFAPUC propôs outro documento com valores diferenciados para os demais

funcionários vinculados a PUC-SP.

As diferenças encontradas entre o texto proposto para o Acordo Interno e o Ato destinado aos funcionários Fundasp encontram-se principalmente nos valores de benefícios (veja quadro abaixo) e a cláusula 3 que regulamenta o trabalho híbrido só contempla os funcionários Fundasp, pois o Secretário Executivo, Padre José Rodolpho Perazolo remeteu a decisão para a Reitora da PUC-SP, Professora Maria Amália Andery.

Após cobrança quanto ao horário solicitado pela Diretoria da AFAPUC para discutirem a questão do home office/trabalho híbrido a Reitora agendou reunião para próxima segunda-feira, 29/05, às 10h30. Além da decisão de manutenção de um único acordo os funcionários decidiram reivindicar também a existência de uma cláusula no acordo exclusiva para os associados da AFAPUC.

Sugestões de novas cláusulas foram apresentadas pela plenária e serão levadas pela

Diretoria da AFAPUC à Secretaria Executiva na próxima reunião, que deverá acontecer na segunda-feira, 29/05.

Acordo Interno docente

A APROPUC recebeu neste final de semana a minuta do Acordo Interno de Trabalho, que voltou da Fundasp com as alterações discutidas anteriormente. A diretoria da associação está avaliando o texto para a assinatura final do documento.

PRINCIPAIS DIFERENÇAS ENTRE OS TEXTOS DE ACORDO INTERNO

ACORDO ATUAL	ATO DA FUNDASP	PROPOSTA PARA FUNCIONÁRIOS PUC-SP
Vigência - 30/04/2023	16/04/2024	30/04/2024
Adiantamento Salarial – R\$ 1.560,00	R\$ 3.000,00	R\$ 1.750,00
Regime Híbrido de Trabalho - inexistente	Texto prevê regime híbrido	Dependerá de acerto com a Reitoria
Auxílio Funeral –R\$ 5.085,00	R\$ 6.000,00	R\$ 5.500,00
Cesta Básica - R\$ 220,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00
Bolsa de estudo – Nos termos legais	Nos termos legais igual ao acordo vigente	Remete à Convenção - se o cônjuge não for dependente legal, a bolsa deverá ser disponibilizada apenas para o auxiliar cuja remuneração mensal seja inferior a R\$2.799,58
Auxílio escola – R\$ 870,00	R\$ 950,00	R\$ 950,00
Licença não Remunerada – Após 4 anos trabalhados	Após 5 anos trabalhados	Após 4 anos trabalhados
Aviso Prévio benefício para funcionários com mais de 48 anos de idade	Benefício para funcionários com mais de 50 anos de idade	Benefício para funcionários com mais de 49 anos de idade
Desconto em folha da contribuição associativa – Sem firma reconhecida do associado	Não há referência	Renovação anual este ano deverá ser feita até 31/08
Banco de Horas – Sem implantação	Não há referência	Deverá ser implantado em caráter experimental por 6 meses

Mantenedoras devem fazer nova proposta para professores do ensino superior

Nesta semana as negociações entre professores do ensino superior e mantenedoras tiveram continuidade. Ao final da última negociação as mantenedoras se comprometeram a apresentar uma nova proposta econômica até terça-feira, dia 30/5.

A última proposta do Semesp foi rejeitada pelos docentes, mas eles entenderam que a apresentação de uma contraproposta mostrava a disposição das mantenedoras em

continuar as negociações e, por isso, decidiram autorizar a continuidade das discussões, mantendo o estado de greve da categoria.

A proposta das mantenedoras prevê, para o dissídio de 2022 recomposição dos salários de fevereiro/2022 com o índice de 10,78%; com relação às perdas do período, abono de 110% (para a FEPESP esse valor deve ser 140%) a ser pago em 3 parcelas nos meses de junho, agosto e setembro.

Já para o dissídio de 2023, recomposição da base salarial em outubro de 2023 com reajuste de 6,09%; pagamento da diferença em forma de abono de 45% do salário bruto pagos em novembro/23 e janeiro/2024.

Os sindicatos que compõem a base da Federação dos Professores do Estado de São Paulo, Fepesp, deverão convocar nova assembleia assim que uma nova proposta for consolidada.

Bolsista é eleito como presidente do 22 de agosto

Com a maior eleição de história, em primeiro turno, pela primeira vez, o Centro Acadêmico 22 de Agosto terá um presidente bolsista. Carlos Rodrigues é estudante de direito do 9º semestre e bolsista pelo Prouni.

A chapa Luiz Gama, que ficou em terceiro lugar, também era presidida por um aluno bolsista. A chapa Alvorecer foi eleita pela comunidade, com 887 votos, como gestão para os anos 2023/2024.

Aumenta o número de universidades a adotarem cotas afirmativas

A Universidade de São Paulo também adotou o sistema de cotas afirmativas para concursos e processos seletivos que envolvam pretos, pardos e indígenas (PPI). A novidade é que a USP estendeu a contratação para os servidores técnico-administrativos.

Para os concursos ou processos seletivos em que o número de vagas oferecidas seja igual ou superior a três, serão reservadas 20% das vagas existentes ao público PPI. O tipo de ação afirmativa aplicável a cada concurso público ou processo seletivo será definido

a partir do número de vagas em disputa.

O Consun aprovou, na sua sessão de abril, a instauração do sistema de cotas afirmativas para a PUC-SP. A partir do segundo semestre de 2023 a universidade deverá proceder as suas contratações docentes nesse novo sistema.

O objetivo é que a Universidade chegue à porcentagem de 37% de negros do total de seu quadro de docentes. Esse número é baseado na porcentagem da população negra na cidade de São Paulo, segundo os dados de 2010 do IBGE.

45ª SEMANA DE JORNALISMO

Para além do transmídia: a construção do jornalismo sistêmico

Do dia 29/05 a 02/06