

PUCviva

Mural Semanal da APROPUC e AFAPUC nº 100 11/09/95

Funcionários têm novo Acordo Interno

Foi um longo parto, mas finalmente vai ser aprovado o texto do Acordo Interno dos funcionários. Na assembléia do dia 30 foi aprovada a redação das duas últimas cláusulas conflitantes e, agora, só falta a assinatura de ambas as partes.

Segundo Anselmo da Silva, pre-

sidente da AFAPUC, ocorreram alguns avanços neste acordo em relação ao anterior. A cesta básica e a compensação de atrasos são alguns exemplos disso. Abaixo estamos publicando um resumo das 58 cláusulas aprovadas, mas a AFAPUC deverá brevemente distribuir uma publicação com o

texto completo do Acordo. A minuta contendo as cláusulas do Acordo dos Professores já foi encaminhada à Reitoria e, em princípio, não deverão ocorrer grandes mudanças, pois o texto reflete a negociação realizada entre as duas partes.

Principais cláusulas aprovadas

Piso	Nenhum funcionário poderá receber menos de R\$ 250,00	Cesta Básica	Mensalmente a Fundação distribuirá 150
Horas Extras	50% para as primeiras 5 horas e 100% para as demais	Refeição	Desconto de 40% na refeição padrão do Rest. Universitário
Prazo de pagamento	Até o 5º dia útil	Assist. Médica	Garantia de extensão do Plano de Saúde após 12 meses de aposentadoria
Vale	Fica assegurado o pagamento desde que solicitado pelo funcionário, até 3 vezes por semestre	Garantia de Salário	a) Vedada a dispensa de gestante; b) Garantia de emprego até 3 anos antes da aposentadoria; c) estabilidade para diretores da AFAPUC
Graatuidades	Duas bolsas na Graduação e Pós extensiva para dependentes. No COGEAE terão direito a 2 bolsas Desconto de 25% no Colégio São Domingos	Indenização	a) Além do aviso-prévio pagamento de 5 dias por ano de serviço do funcionário; b) aviso prévio de no mínimo 45 dias para funcionário com mais de 45 anos de idade;
Licenças	a) sem remuneração após 5 anos de trabalho; b) licença para funcionária que adote filhos (7 dias); c) licença paternidade (sete dias); d) licença prêmio (a cada 10 anos de trabalho 20 dias de licença)	Jornada de Trabalho	40 horas semanais, no máximo
Creche	70% de desconto das mensalidades para filhos até 6 anos	Atrasos	Assegurada a compensação de atrasos desde que aprovada pela chefia
Adicional Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos até 30 anos	Luto ou gala	9 dias sem desconto

100 100 100

Este é o número 100 do Mural PUCviva. É um motivo de justo orgulho, tanto para a redação como para as associações que patrocinam este jornal, saber que o nosso projeto de comunicação comunitária alcança o seu "centenário" gozando de um respaldo da comunidade poucas vezes alcançado por um jornal interno na PUC-SP. Esperamos continuar neste caminho, renovando-nos continuamente, por mais algumas centenas de números

Grades na capela

Causou muita estranheza as grades colocadas repentinamente em frente à capela da PUC. Além de diminuir a beleza da fachada, que por sinal não pode ser mexida em virtude do processo de tombamento, não se sabe a utilidade das mesmas.

Não se tem notícias de assalto, ou mesmo de tentativas. Será que a capela, que esteve aberta para comerciais de TV nas semanas anteriores, esta se fechando para que indigentes e desabrigados durmam sob sua marquise?

John Thompson na PUC

Ocorrerá nesta segunda-feira, 11/9, o seminário "Ideologia e cultura moderna". O seminário será ministrado por John B.

Thompson, professor doutorado da Universidade de Cambridge na Inglaterra.

Thompson é um dos mais renomados professores da área de Ciências Sociais da Inglaterra. É professor visitante em diversas universidades da Europa e da América.

Seus principais trabalhos são em teoria social e política contemporânea e nos aspectos específicos da comunicação de massa e da cultura moderna.

É perito no que se refere à problemática da comunicação, ideologia e cultura. Também coordena a editora "Polity Press".

O seminário será das 14h às 18h na sala 333 da prédio novo.

DANÇA PARA 3ª IDADE

Recomeçaram na última semana as aulas de dança "Clube do movimento". As aulas ocorrem toda segunda e quarta-feira das 17h às 18h, na pérgola. Agora, além dos alunos que fazem parte da Universidade aberta da 3ª idade, poderá participar também qualquer pessoa da comunidade com mais de 45 anos.

No primeiro semestre foi formado um grupo de dança a partir do curso. Este grupo já se apresentou no Embu e no próximo dia 30 fará apresentação no SESC Pompeia.

O curso é ministrado pela bailarina Silvana Vasquez e mais apresentações devem vir por aí. Inscrições e informações no COGEAE.

rola na rampa

Teatro vive dilema

O TUCA segue essa semana a todo vapor na sua comemoração de 30 anos. Porém, o teatro vive um dilema em seus bastidores: como lidar ao mesmo tempo com a falta de verba e a necessidade de promover cultura?

O teatro, até por ser de uma fundação, não visa lucro. "Pelo contrário, ele é aberto à participação de toda comunidade universitária", diz Carlos Donizete, superintendente da Fundação Cultural São Paulo, mantenedora do teatro. Ao contrário da falta de abertura reclamada por alguns estudantes, Donizete argumenta com a intensa utilização do espaço pela comunidade, seja para palestras, cursos ou atividades culturais.

Ao mesmo tempo, fica claro que a falta de verba acar-

reta limites. "Nós temos dificuldades de usar o espaço na sua plenitude", diz Donizete. Como exemplo o Arena e o Tucão não podem ser usados ao mesmo tempo por vazamento de som de um para o outro.

Para o superintendente fica clara a necessidade de uma reforma e melhoria de equipamentos do teatro o mais urgente possível: "como não podemos fechar o teatro vamos fazendo aos poucos." Mas a coisa não é tão simples: só a instalação de ar condicionado sai por volta de R\$ 2 milhões.

Outro problema destacado é a imagem do teatro: "O TUCA de hoje não é mais o TUCA da década de 70", analisa Donizete. O problema se agrava se lembrarmos que depois do incêndio o

TUCA "encolheu" para 700 lugares enquanto surgiram casas de espetáculos maiores e melhor equipadas. Depois da comemoração dos 30 anos o cardápio principal do teatro segue sendo a parte musical. "Não dava para encaixar nenhuma peça teatral boa em pouco tempo", afirma Donizete. Os eventos continuarão sendo feito em parceria com produtoras o que gera risco mínimo para o teatro. Porém, este sistema dá pequeno lucro em cada evento. Sendo assim o TUCA entra em um ciclo vicioso: Não arrisca para não perder dinheiro, e com isso, ganha muito pouco. Ao mesmo tempo precisa de dinheiro para reformas que o fariam arrecadar mais. "É um verdadeiro dilema", diz Donizete.

PUCviva

PUC-VIVA é uma publicação da Associação dos Professores e da Associação dos Funcionários da PUC-SP. **Edição de texto:** Aldo Escobar **Edição de arte e editoração eletrônica:** Valdir Mengardo e Antonio Delfino. **Reportagem:** Alexandre Rozentraub e Otávio Canecchio Neto. **Colaboraram nesta edição:** Maria Helena G. S. Borges, Madalena Gasco Peixoto, Maria da Graça Gonçalves, Anselmo Antonio da Silva, Carlos Alberto Dutra. **Endereço:** AFAPUC - Rua Cardoso de Almeida, 990, sala 9, tel. 263-0211, ramal 208.

Atividades da semana

SHOW:

Nando Reis - Sexta e sábado às 21h e domingo 20h. R\$ 20 e R\$ 10 (alunos, funcionários e professores).

DANÇA E CANTO:

-Grupo "EN-CENNA" e grupo de capoeira da PUC se apresentam no dia 12, às 19h, no teatro de arena.
-Encontro de grupos corais, entre eles o da PUC, também dia 12, às 20h no Tucão.

TEATRO:

- "Pantagruel" de sexta a domingo no Tuquinho.
- "Do jeito que você gosta", dias 13 e 14, no teatro de arena.
- "Casa de brinquedos" aos sábados e domingos no Tucão.

SINPRO realiza seu 2º Congresso

Na última semana de agosto o Sindicato dos Professores de São Paulo (Sinpro) realizou o seu 2º. Congresso, com a participação de cerca de 160 delegados. Os professores da PUC-SP foram representados pela professora Madalena Peixoto, presidente da APROPUC.

No primeiro dia do encontro foi apresentado um painel onde discutiu-se a flexibilização das relações trabalhistas e a questão do neoliberalismo no Brasil. No segundo dia foi a vez dos

delegados debruçarem-se sobre a atual estrutura sindical e também sobre a questão do contrato coletivo.

Essas questões conjunturais levaram à discussão da questão de fundo, ou seja, como poderá se desenvolver a nossa campanha salarial de 1996. Dois temas básicos ocuparam então os professores, em primeiro lugar, como organizar uma pauta mínima de reivindicações para a categoria e, em segundo quais as formas de mobilização que deverão ser adotadas na próxima campanha.

No encaminhamento dos dois temas muitas foram as propostas que surgiram sendo, a maioria delas, aprovadas pelo plenário, uma vez que não conflitavam entre si. O Sinpro deverá estar divulgando proximamente um documento contendo o texto completo dessas deliberações, que estaremos reproduzindo no *PUCviva*.

Para a professora Madalena o 2º. Congressinpro foi importante "pois possibilitou uma reflexão sobre os problemas atuais, servindo, desde já para ir montando a estrutura da próxima campanha salarial da categoria".

MATEMÁTICA

Núcleo de Pesquisas Tecnológicas oferece cursos

O último Consun aprovou a criação de um Núcleo de Pesquisas Tecnológicas (NPT), ligado ao Centro de Ciências Físicas e Matemáticas. O NPT desenvolverá atividades, pesquisas, cursos, estágios e prestação de serviços visando atender uma demanda e uma necessidade da PUC de ampliar a sua atuação no campo da pesquisa tecnológica.

Na área de informática, por exemplo, no CCFM, em julho, foram realizados 16 cursos para 288 participantes, entre professores e funcionários. Os cursos mais

procurados foram Introdução ao Windows, Word para Windows e Excel.

Além dos cursos de Introdução à Informática já programados, o NPT, em parceria com a Sigth e a Internext, empresas especializadas em Internet, oferecerá vários cursos para os usuários desta rede já neste segundo semestre.

Para maiores informações sobre os cursos de Introdução à Informática, organizados em conjunto com a Cogear, procure a APROPUC e a AFAPUC. Quanto aos cursos sobre a Internet daremos mais detalhes nas próximas edições.

MÁ NOTÍCIA

Bandejão sobe para R\$ 2,90

A partir do último dia 4 o bandejão do Restaurante Universitário aumentou seu preço em cerca de 26%, passando de R\$ 2,30 para R\$ 2,90.

O aumento surpreendeu a Comissão de Fiscalização do Restaurante que só ficou sabendo depois que ele foi repassado para a refeição. O Sr. Moacir, gerente do restaurante, afirmou ser impossível manter os preços nos níveis anteriores e que, apresentando uma planilha de custos à Reitoria teve seu pedido de elevação do preço atendido.